

**Náš kodex chování**  
pro všechny osoby, které  
pracují pro společnost Fronius  
a spolupracují s ní



we act

in line with  
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Verze 01/01-2024

Dodržování předpisů

Propojená specifikační dokumentace k tomuto souboru PDF:

CCI\_CC\_Fronius\_Verhaltenskodex\_allgemein (CZ), verze 2 (01/25)

Tento dokument platí pro celou společnost Fronius.

Společnost Fronius si vyhrazuje veškerá práva, zejména právo na reprodukci, distribuci a překlad. Bez písemného souhlasu společnosti Fronius nesmí být žádná část tohoto díla reprodukována v jakékoli formě ani uchovávána, zpracovávána, reprodukována nebo šířena pomocí elektronických systémů. Je nutné upozornit, že i přes pečlivé zpracování jsou všechny informace v tomto dokumentu poskytovány bez záruky a jakákoli odpovědnost autora nebo společnosti Fronius je vyloučena.

## Obsah

|   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | Hodnoty, které přetrvají po generaci .....    | 5  |
| 2 | Na koho se vztahuje tento Kodex chování ..... | 6  |
| 3 | V souladu s právními předpisy a poctivě ..... | 7  |
| 4 | Lidé v centru dění.....                       | 8  |
| 5 | Proti korupci a praní špinavých peněz .....   | 9  |
| 6 | Pečlivé zacházení s majetkem a daty.....      | 10 |
| 7 | Spravedlivá soutěž .....                      | 11 |
| 8 | Naše partnery si pečlivě vybíráme.....        | 12 |
| 9 | Otevřenost a důslednost.....                  | 13 |

# 1 Hodnoty, které přetrvají po generace

Kodex chování společnosti Fronius obsahuje závazná pravidla pro všechny, kdo pracují pro společnost Fronius nebo s ní spolupracují - od zaměstnanců až po obchodní partnery v rámci celé společnosti Fronius. Bez ohledu na pozici, oddělení nebo sídlo se zavazujeme dodržovat tyto standardy po celém světě, abychom podpořili správné a odpovědné jednání. Tímto způsobem nabízíme obecně platný referenční bod pro odborná rozhodnutí v souladu s našimi hodnotami a zásadami.

Naši zaměstnanci představují důležitou součást úspěchu společnosti, jsou důvodem důvěry, kterou nám naši klienti věnují, a naší dobré pověsti. Kromě tohoto Kodexu chování slouží v každodenním pracovním životě jako vodítko a základ pro rozhodování a chování v souladu s předpisy „Směrnice pro dodržování předpisů společnosti Fronius“: ta obsahuje závazná pravidla a nabízí konkrétní příklady.

Naše základní firemní hodnoty, jako jsou komunita, inovace a kreativita, udržitelnost, povědomí o kvalitě a hospodárnost, jsou nám vodítkem a jsou středobodem našeho každodenního počínání. Etické a zákony zohledňující chování při obchodních rozhodnutích je pro nás nejvyšší prioritou a součástí našeho úspěchu. V oblasti práva a etiky neděláme žádné kompromisy a definujeme jasné zásady v obchodním životě.

Také od našich obchodních partnerů očekáváme, že budou jednat v souladu s hodnotami společnosti Fronius, platnými zákony a etickými normami. Proto jsme shrnuli naše zásady poctivě a odpovědně spolupráce ve zvláštním „Kodexu chování pro obchodní partnery společnosti Fronius“.

Při výkladu pravidel Kodexu chování by se měl každý řídit vlastním úsudkem a kriticky zkoumat, zda je konkrétní jednání eticky či morálně sporné nebo zda by mohlo vyvolat kritiku. Součástí hodnot společnosti Fronius je také zdvořilost, zdravý rozum a přiměřenost. V případě jakýchkoli dotazů nebo nejasností jsou vám vždy k dispozici naši manažeři a Tým pro dodržování předpisů, a rádi vám poskytnou radu a podporu.

Děkujeme vám za vaše odhodlání a oddanost našim hodnotám. Společně podpoříme úspěch společnosti Fronius.

**To jsme my. Jsme společnost Fronius.**

## 2 Na koho se vztahuje tento Kodex chování

V tomto Kodexu chování jsme shrnuli závazná pravidla a očekáváme, že je budou dodržovat všichni, kdo pracují pro společnost Fronius a spolupracují s ní.

Týká se to tedy všech zaměstnanců bez ohledu na typ pracovního poměru (zaměstnanci, dělníci, učni, stážisté, leasingoví pracovníci) a postavení ve společnosti. Naši manažeři přitom plní zvláštní funkci vzoru.

Odpočívání a čestné jednání je v zájmu nás všech. Striktně odmítáme jakékoli zneužívání vlastního postavení k osobnímu prospěchu nebo tolerování chování, které není v souladu s tímto Kodexem chování.

Také od našich obchodních partnerů očekáváme, že se budou chovat v souladu s tímto kodexem, v souladu se zákonem a poctivě v rámci našeho celého hodnotového řetězce.

V jednotlivých zemích, kde působíme, mohou platit přísnější pravidla, než jsou ta, která zde stanovujeme. V takovém případě platí zásada, že je vždy potřeba použít přísnější předpisy.

**Všechny osoby pracující pro společnost Fronius jsou povinny dodržovat platné zákony a naše interní zásady a směrnice.**

### 3 V souladu s právními předpisy a poctivě

Společnost Fronius přebírá odpovědnost za dopad svých rozhodnutí a činností na společnost, hospodářství a životní prostředí. Základem našeho jednání jsou čestnost a integrita.

Pro udržení důvěry našich obchodních partnerů a dalších zainteresovaných stran je zásadní integrita každého jednotlivce.

**Proto jsme plně odhodláni dodržovat platné zákony a naše interní předpisy bez výjimek.**

To je základem pro všechny obchodní činnosti a rozhodnutí.

Navíc je každý jednotlivec povinen informovat se o novinkách a platných předpisech ve své oblasti.

**Je pro nás samozřejmostí, že všechny osoby jednající jménem společnosti Fronius dodržují platné zákony a interní předpisy.**

## 4 Lidé v centru dění

Jelikož jsme rodinnou společností, jsou lidé středem všeho, co děláme. **Komunita a týmová práce** jsou ve společnosti Fronius základními hodnotami a klíčovými faktory úspěchu naší organizace. Každý člověk je jedinečný a důležitý a má právo, aby se s ním zacházelo s respektem a důstojností. Naše spolupráce se vyznačuje tolerancí a uznáním. To posiluje komunitu a loajalitu k naší společnosti.

**Odsuzujeme jakoukoli formu diskriminace, šikany nebo sexuálního obtěžování.** Ve společnosti Fronius vnímáme rozmanitost jako příležitost a podporujeme různé pohledy, zkušenosti a dovednosti našich zaměstnanců. Se všemi jednáme stejně, bez ohledu na pohlaví, věk, původ, náboženství, sexuální identitu nebo odlišné duševní či fyzické vlastnosti nebo schopnosti. Bereme ohled na zaměstnance se speciálními potřebami.

**Zdraví a bezpečnost** našich zaměstnanců jsou pro nás obzvláště důležité. Proto ve všech našich závodech platí nejvyšší bezpečnostní standardy. Vždy je nutné dodržovat všechny předpisy o bezpečnosti práce.

Považujeme se za férového zaměstnavatele. Společnost Fronius přikládá velký význam **dodržování lidských práv** a svému **závazku dodržovat Chartu lidských práv OSN a základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce ILO**. Zavazujeme se zajistit vhodné a bezpečné pracovní podmínky, vyplácet odpovídající mzdy, respektovat svobodu sdružování a právo na kolektivní vyjednávání. Nespravedlivé, vykořisťující a zneužívající pracovní praktiky, jakož i dětská a nucená práce, jsou v naší organizaci i v rámci našeho dodavatelského řetězce zakázány a pro společnost Fronius jsou nepřijatelné.

**Chováme se k sobě s respektem a úctou a podporujeme bezpečné a zdravé pracovní prostředí.**



## 5 Proti korupci a praní špinavých peněz

Odmítáme všechny formy korupce a netolerujeme úplatkářství. Poskytování nebo přijímání jakýchkoli darů, které jsou spojeny se závazky nebo očekáváními, je nám cizí a nebude akceptováno.

Dokonce i jen sebemenší náznak nevhodného nebo pochybného chování bude odpovídajícím způsobem potlačeno. Proto je zakázáno jakékoli poskytování nebo přijímání výhod, pokud by to mohlo vyvolat dojem nepřipustného ovlivňování obchodních činností.

Naše činnost se vždy řídí zájmy společnosti Fronius. Rozhodujeme se nestranně, věcně a objektivně a nenecháváme se ovlivňovat osobními zájmy nebo vztahy.

V každodenním pracovním životě se však můžeme dostat do situace, kdy se naše osobní nebo ekonomické zájmy dostanou do konfliktu se zájmy společnosti, například v souvislosti s vedlejšími činnostmi nebo rodinnými či přátelskými vztahy. Takové **střety zájmů** oznamujeme neprodleně našim manažerům a v plném rozsahu, aniž bychom o to byli požádáni.

Zavazujeme se dodržovat všechny platné **předpisy proti praní špinavých peněz**. Nesmí být akceptovány žádné peněžní toky, které by mohly být spojeny s praním špinavých peněz. V případě pochybností je třeba provést pečlivou kontrolu.

Odmítáme korupční jednání a praní špinavých peněz. Jednáme objektivně a nenecháváme se nepřiměřeně ovlivňovat. Střety zájmů zveřejňujeme okamžitě.

## 6 Pečlivé zacházení s majetkem a daty

Důvěrné informace jakéhokoli druhu, jako jsou finanční údaje, smlouvy, korespondence nebo technické údaje získané v průběhu pracovních činností, jsou určeny výhradně pro interní použití a pro plnění úkolů. Je zakázáno používat je ke sledování osobních zájmů nebo je bez souhlasu poskytovat externím třetím stranám.

**Informace o společnosti** vždy bezpečně ukládáme a chráníme je před přístupem neoprávněných osob. Chráníme také (duševní) vlastnictví společnosti Fronius a zajišťujeme, aby se k těmto exkluzivním znalostem nedostaly neoprávněné třetí strany.

**Firemní zdroje** využíváme pečlivě a šetrně.

Povinnost zachovávat mlčenlivost trvá i po skončení pracovního poměru. Respektujeme duševní vlastnictví ostatních. Jakékoli neoprávněné používání duševního vlastnictví třetích stran nebude tolerováno.

Se svěřenými **osobními údaji nakládáme s maximální citlivostí** a zpracováváme je pouze v zákonem povoleném rámci. Za tímto účelem přijímáme přiměřená opatření.

Přikládáme velký význam **transparentní komunikaci a pravdivému podávání zpráv** a relevantní informace zveřejňujeme řádně, správně, úplně a včas. Při přípravě záznamů a zpráv dbáme na to, aby informace nebyly zmanipulované nebo zavádějící.

**Je nutné zachovávat přísnou mlčenlivost o všech firemních a obchodních tajemstvích i o tématech, která se týkají společnosti. S daty a informacemi zacházíme opatrně.**

## 7 Spravedlivá soutěž

Transparentním, férovým a profesionálním chováním na trhu nejenže dlouhodobě chráníme své zájmy, ale také pomáháme naší společnosti zůstat konkurenceschopnou a úspěšnou v dlouhodobém horizontu. Očekáváme proto, že budou dodržována platná vnitrostátní, evropská a mezinárodní pravidla **hospodářské soutěže a antimonopolního práva**.

Jsme si vědomi zodpovědnosti, kterou s sebou přináší vedoucí postavení v oblasti technologií, a tuto pozici nezneužíváme.

Nepodnikáme žádné aktivity, které by omezovaly hospodářskou soutěž, jako je zejména rozdělování trhů nebo zákazníkům nebo dohoda o cenách. Zejména nemluvíme o interních záležitostech s našimi konkurenty a nesdílíme informace, které by mohly ovlivnit chování na trhu. To se týká mimo jiné rozhovorů o cenách a podmínkách prodeje, nákladech a kalkulacích, skladových listech a kapacitách, výrobních plánech, strategických informacích všeho druhu, jakož i o důvěrných nebo chráněných informacích.

Nikdy záměrně neposkytujeme zavádějící nebo nepravdivé informace o našich produktech a službách. O nákupu rozhodujeme výhradně na základě objektivních kritérií.

**Respektujeme spravedlivou hospodářskou soutěž a nepodnikáme žádné kroky, které by mohly narušit rovnováhu trhu. S konkurencí si nevyměňujeme citlivé informace, jako jsou ceny nebo kalkulace nákladů.**

## 8 Naše partnery si pečlivě vybíráme

Jsme přesvědčeni, že dlouhodobé obchodní vztahy jsou založeny na důvěře. Navíc jsme si vědomi své odpovědnosti v rámci celého hodnotového řetězce. **Proto si své obchodní partnery pečlivě vybíráme a zjišťujeme si dostatek informací, abychom si ověřili jejich integritu a spolehlivost.**

Přijímáme opatření, abychom zajistili, že při spolupráci s třetími stranami nebudou porušeny stávající sankce, embarga nebo právní předpisy týkající se **kontroly vývozu** nebo praní špinavých peněz.

Dbáme na to, aby odměny byly vypláceny výhradně za skutečně poskytnuté služby a byly přiměřené poskytnuté službě. Podezřelé transakce nebo platby neprodleně interně nahlašujeme, abychom mohli přijmout příslušná opatření.

**Chování našich obchodních partnerů má také přímý vliv na to, jak je společnost Fronius vnímána. Proto si je vybíráme opravdu pečlivě. Za tímto účelem si zjišťujeme potřebné informace a kontrolujeme jejich integritu.**

## 9 Otevřenost a důslednost

V rámci našich každodenních pracovních činností mohou nastat situace, kdy nevíme, jak se nejlépe zachovat. Prvním kontaktním místem v takových případech jsou přímí nadřízení nebo oddělení pro dodržování právních předpisů (compliance@fronius.com).

Obavy a chyby řešíme otevřeně a transparentně. Jen tak se můžeme neustále zlepšovat.

Porušení našich zásad chování může mít vážné následky a poškodit celou naši společnost. Závažné sankce a následky však hrozí také každému jednotlivci.

Jakékoli přestupky bereme vážně a přijímáme příslušná opatření k objasnění skutečností. Kromě pracovněprávních důsledků si vyhrazujeme právo podniknout trestní a občanskoprávní kroky.

V případě zjištění nebo podezření na porušení právních nebo interních předpisů je každý povinen je neprodleně nahlásit. Kromě výše uvedených možností je možné podávat hlášení také prostřednictvím kanálu pro oznamovatele společnosti Fronius na našich webových stránkách.

Všechna oznámení jsou důvěrná a pečlivě je prošetřujeme.

V zájmu podpory otevřené komunikace založené na důvěře zde výslovně uvádíme, že se osoby, které podávají hlášení v dobré víře, nemusí obávat žádných negativních důsledků. To platí i pro další osoby, které přispějí důležitými informacemi k vyšetřování takového pochybení.

### Volně volitelné kanály pro nahlašování:

- Přímý nadřízený
- Oddělení pro dodržování právních předpisů
- Vedení společnosti
- Kanál pro oznamovatele



**Our Code of Conduct**  
for all persons  
working for and with Fronius



we act

in line with  
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI\_CC\_Fronius\_Code of Conduct\_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.



## Table of Contents

|   |   |    |
|---|---|----|
| 1 | Values that last for generations.....         | 5  |
| 2 | To Whom this Code of Conduct applies .....    | 6  |
| 3 | Legally Compliant and With Integrity .....    | 7  |
| 4 | People at the Centre .....                    | 8  |
| 5 | Against Corruption and Money Laundering ..... | 9  |
| 6 | Careful treatment of property and data .....  | 10 |
| 7 | Fair in Competition .....                     | 11 |
| 8 | Picky Regarding Partnerships .....            | 12 |
| 9 | Open and Consistent .....                     | 13 |

# 1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

**This is who we are. We are Fronius.**

## 2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

**All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.**

### 3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

## 4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

**We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment.** At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

**The health and safety** of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

**We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.**

## 5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

## 6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

**Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.**

## 7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

**We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.**



## 8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

**The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.**

## 9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department ([compliance@fronius.com](mailto:compliance@fronius.com)).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

### Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel