



Unser Verhaltenskodex
für alle Personen, die
für und mit Fronius arbeiten



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Gelenkte Vorgabedokumentation zu diesem PDF:

CCI_CC_Fronius_Verhaltenskodex_allgemein (DE), Version 1 (01/25)

Dieses Dokument gilt für das gesamte Fronius Unternehmen.

Fronius behält sich alle Rechte, insbesondere das Recht der Vervielfältigung und Verbreitung sowie der Übersetzung vor. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form ohne schriftliche Genehmigung von Fronius reproduziert oder unter Verwendung elektrischer Systeme gespeichert, verarbeitet, vervielfältigt oder verbreitet werden. Es wird darauf hingewiesen, dass alle Angaben in diesem Dokument trotz sorgfältiger Bearbeitung ohne Gewähr erfolgen und eine Haftung des Autors oder von Fronius ausgeschlossen ist.

Inhaltsverzeichnis

1	Werte, die Generationen überdauern	5
2	Für wen dieser Verhaltenskodex gilt	6
3	Rechtskonform und integer.....	7
4	Der Mensch im Mittelpunkt.....	8
5	Gegen Korruption und Geldwäsche	9
6	Sorgsam mit Eigentum und Daten	10
7	Fair im Wettbewerb	11
8	Wählerisch bei Partnerschaften.....	12
9	Offen und konsequent.....	13

1 Werte, die Generationen überdauern

Der Fronius Verhaltenskodex beinhaltet verbindliche Regeln für alle, die für und mit Fronius arbeiten – von Mitarbeitenden bis zu Geschäftspartnern im gesamten Fronius Unternehmen. Unabhängig von Position, Fachbereich oder Standort verpflichten wir uns weltweit diese Standards einzuhalten, um ein korrektes und verantwortungsvolles Handeln zu fördern. Damit bieten wir einen allgemeingültigen Anhaltspunkt für berufliche Entscheidungen im Einklang mit unseren Werten und Grundsätzen.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind dabei ein wesentlicher Bestandteil des Unternehmenserfolges, sie begründen das in uns gesetzte Vertrauen und unsere Reputation. Als Orientierungshilfe und Basis für Compliance-konforme Entscheidungen und Verhaltensweisen im Arbeitsalltag dient unseren Mitarbeitenden - neben diesem Verhaltenskodex – unsere „Fronius Compliance Richtlinie“: Sie beinhaltet verbindliche Regeln und bietet konkrete Fallbeispiele.

Unsere zentralen Unternehmenswerte Gemeinschaft, Innovation & Kreativität, Nachhaltigkeit, Qualitätsbewusstsein und Wirtschaftlichkeit geben uns Orientierung und stehen im Zentrum unseres täglichen Handelns. Rechtskonformes und ethisches Verhalten in geschäftlichen Entscheidungen ist für uns sowohl oberstes Gebot als auch Teil unseres Erfolgs. Wir machen keine Kompromisse, wenn es um Recht und Ethik geht, und definieren eindeutige Prinzipien im Geschäftsleben.

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie in Übereinstimmung mit unseren Fronius Werten, geltenden Gesetzen und ethischen Standards handeln. Deshalb haben wir unsere Grundsätze für eine integre und verantwortungsvolle Zusammenarbeit noch speziell in einem „Verhaltenskodex für unsere Fronius Geschäftspartner“ zusammengefasst.

Bei der Auslegung der Regeln des Verhaltenskodex sollen sich alle von ihrem eigenen Urteilsvermögen leiten lassen und kritisch prüfen, ob eine konkrete Handlungsweise ethisch oder moralisch zu hinterfragen ist oder Anlass zur Kritik geben könnte. Im Rahmen unserer Fronius Werte geht es dabei auch um Höflichkeit, Hausverstand und Angemessenheit. Bei Fragen oder Unsicherheiten stehen unsere Führungskräfte sowie unser Legal Compliance Team jederzeit beratend und unterstützend zur Seite.

Wir danken Ihnen für Ihr Engagement und Ihren Einsatz für unsere Werte. Gemeinsam führen wir den Erfolg von Fronius fort.

Das sind wir. Wir sind Fronius.

2 Für wen dieser Verhaltenskodex gilt

In diesem Verhaltenskodex haben wir verbindliche Regeln zusammengefasst und erwarten, dass alle, die für und mit Fronius arbeiten, diese einhalten.

Davon umfasst sind daher alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, unabhängig von der Art der Anstellung (Angestellte, Arbeiterinnen und Arbeiter, Lehrlinge, Praktikantinnen und Praktikanten, Leasingpersonal) und von der Position im Unternehmen. Unseren Führungskräften kommt dabei eine besondere Vorbildfunktion zu.

Stets verantwortungsbewusst und integer zu handeln, liegt im Interesse von uns allen. Einen Missbrauch der eigenen Position zum persönlichen Vorteil oder die Duldung von Verhalten, das nicht im Einklang mit diesem Verhaltenskodex steht, lehnen wir strikt ab.

Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ein diesem Kodex entsprechendes, gesetzeskonformes und integrires Verhalten entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette.

In einzelnen Ländern, in denen wir tätig sind, können strengere Regeln gelten als jene, die wir hier normieren. Hier gilt der Grundsatz, dass immer die strikteren Vorschriften anzuwenden sind.

Alle Personen, die für Fronius tätig sind, sind verpflichtet, geltende Gesetze und unsere internen Grundsätze und Richtlinien einzuhalten.

3 Rechtskonform und integer

Fronius übernimmt Verantwortung für die Auswirkungen von Entscheidungen und Aktivitäten auf Gesellschaft, Wirtschaft und Umwelt. Ehrlichkeit und Rechtschaffenheit sind Grundlage unseres Handelns.

Die Integrität jeder und jedes Einzelnen ist dabei unverzichtbar, um das Vertrauen unserer Geschäftspartner und unserer sonstigen Stakeholder zu erhalten.

Deshalb bekennen wir uns uneingeschränkt zur Einhaltung der geltenden Gesetze sowie unserer internen Regeln.

Dies bietet Grundlage für alle unternehmerischen Aktivitäten und Entscheidungen.

Zusätzlich ist jede und jeder Einzelne angehalten, sich über Neuerungen und geltende Regelungen in eigenen Bereich zu informieren

Es ist für uns selbstverständlich, dass alle Personen, die für Fronius agieren, sich an geltende Gesetze und interne Regeln halten.

4 Der Mensch im Mittelpunkt

Als Familienunternehmen steht für uns der Mensch im Mittelpunkt. **Gemeinschaft und Teamwork** sind zentrale Werte bei Fronius und wesentliche Erfolgsfaktoren für unsere Organisation. Jeder Mensch ist einzigartig und wertvoll und hat das Recht, mit Respekt und Würde behandelt zu werden. Unser Miteinander ist geprägt von Toleranz und Wertschätzung. Das stärkt die Gemeinschaft und die Loyalität zu unserem Unternehmen.

Wir verurteilen jede Form von Diskriminierung, Mobbing oder sexuelle Belästigung. Bei Fronius sehen wir Vielfalt und Diversität als Chance und fördern die unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Kompetenzen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Wir behandeln alle gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Herkunft, der Religion, der sexuellen Identität sowie unterschiedlichen geistigen oder körperlichen Eigenschaften bzw. Fähigkeiten. Wir nehmen Rücksicht auf unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit besonderen Bedürfnissen.

Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind uns besonders wichtig. Deshalb gelten in all unseren Betriebsstätten höchste Sicherheitsstandards. Sämtliche Vorgaben zur Arbeitssicherheit sind stets zu beachten.

Wir sehen uns als fairen Arbeitgeber. Die **Achtung der Menschenrechte** und die **Bekennung zu der UN-Menschenrechtscharta sowie den ILO-Kernarbeitsnormen** haben bei Fronius einen hohen Stellenwert. Wir verpflichten uns, angemessene und sichere Arbeitsbedingungen zu gewährleisten, eine entsprechende Entlohnung zu zahlen, die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Kollektivverhandlungen zu respektieren. Unfaire, ausbeuterische und missbräuchliche Arbeitspraktiken sowie Kinder- und Zwangsarbeit sind sowohl in unserer Organisation als auch entlang unserer Lieferkette verboten und für Fronius nicht akzeptabel.

Wir gehen respektvoll und wertschätzend miteinander um und fördern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld.

5 Gegen Korruption und Geldwäsche

Wir lehnen jede Form der Korruption ab und tolerieren keine Bestechung. Das Gewähren oder Annehmen von Geschenken jeglicher Art, die an Verpflichtungen oder Erwartungen geknüpft sind, ist uns fremd und wird nicht akzeptiert.

Schon dem Anschein nach unzulässigen oder unseriösen Verhaltensweisen soll entsprechend entgegengewirkt werden. Daher ist jede Gewährung oder Annahme von Vorteilen untersagt, wenn dadurch der Eindruck einer unzulässigen Einflussnahme auf Geschäftstätigkeiten ausgelöst werden könnte.

Unser Handeln orientiert sich stets am Interesse von Fronius. Wir treffen unsere Entscheidungen unvoreingenommen, sachlich und objektiv und lassen uns nicht von persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen.

Im Arbeitsalltag können wir jedoch in Situationen geraten, in denen die persönlichen oder wirtschaftlichen Interessen mit den Unternehmensinteressen in Konflikt geraten, beispielsweise im Zusammenhang mit Nebentätigkeiten oder familiären bzw. freundschaftlichen Beziehungen. Derartige **Interessenkonflikte** legen wir unseren Führungskräften unaufgefordert sofort und in vollem Umfang offen.

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller anwendbaren **Antigeldwäschebestimmungen**. Es dürfen keine Geldflüsse akzeptiert werden, die im Zusammenhang mit Geldwäsche stehen könnten. Im Zweifelsfall muss eine sorgfältige Prüfung durchgeführt werden.

Korruptes Verhalten und Geldwäsche lehnen wir ab. Wir handeln objektiv und lassen uns nicht unangemessen beeinflussen. Interessenkonflikte legen wir unverzüglich offen.

6 Sorgsam mit Eigentum und Daten

Vertrauliche Informationen jeglicher Art, beispielsweise Finanzdaten, Verträge, Korrespondenzen oder technische Daten, die im Rahmen der beruflichen Tätigkeit erlangt werden, sind ausschließlich für den internen Gebrauch und zur Aufgabenerfüllung vorgesehen. Die Nutzung für die Verfolgung eigener Interessen oder eine Weitergabe an externe Dritte ohne Genehmigung ist untersagt.

Unternehmensinformationen verwahren wir stets sicher und schützen diese vor einem Zugriff unbefugter Personen. Ebenso schützen wir das (geistige) Eigentum von Fronius und achten darauf, dass nicht autorisierte Dritte keinen Zugriff auf dieses exklusive Wissen erhalten.

Mit **Unternehmensressourcen** gehen wir sorgsam und schonend um.

Die Verpflichtung zur Verschwiegenheit besteht auch nach einer Beendigung des Dienstverhältnisses fort. Wir respektieren das geistige Eigentum anderer. Jede unzulässige Verwendung von fremdem geistigem Eigentum wird nicht toleriert.

Wir gehen mit den uns anvertrauten **personenbezogenen Daten höchst sensibel** um und verarbeiten diese nur im rechtlich zulässigen Rahmen. Dafür ergreifen wir angemessene Maßnahmen.

Wir legen großen Wert auf **transparente Kommunikation und wahrheitsgetreue Berichterstattung** und legen relevante Informationen ordnungsgemäß, korrekt, vollständig und rechtzeitig offen. Bei der Erstellung von Aufzeichnungen und Berichten achten wir darauf, dass die Informationen nicht manipuliert oder mit irreführenden Angaben versehen werden.

Über sämtliche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie unternehmensrelevante Themen ist strengste Verschwiegenheit zu wahren. Mit Daten und Informationen gehen wir sorgsam um.

7 Fair im Wettbewerb

Durch transparentes, faires und professionelles Verhalten am Markt stellen wir nicht nur unsere Interessen langfristig sicher, sondern verhelfen unserem Unternehmen damit zu einer sicheren und langfristig erfolgreichen Wettbewerbsfähigkeit. Daher erwarten wir, dass die geltenden nationalen, europäischen und internationalen Regeln zum **Wettbewerbs- und Kartellrecht** eingehalten werden.

Wir sind uns der Verantwortung bewusst, die es mit sich bringt, Technologieführer zu sein und nutzen diese Stellung nicht missbräuchlich aus.

Wir setzen keine Aktivitäten, die den Wettbewerb einschränken, wie insbesondere die Aufteilung von Märkten oder Kundinnen und Kunden oder die Absprache von Preisen. Insbesondere sprechen wir mit unseren Mitbewerbern nicht über interne Angelegenheiten oder teilen Informationen, die Einfluss auf das Marktverhalten haben könnten. Das betrifft unter anderem Gespräche über Preise und Verkaufsbedingungen, Kosten und Kalkulation, Bestandslisten und Kapazitäten, Fertigungspläne, strategische Informationen aller Art, sowie vertrauliche oder geschützte Informationen.

Wir informieren niemals bewusst irreführend oder falsch über unsere Produkte und Dienstleistungen. Unsere Einkaufsentscheidungen treffen wir ausschließlich nach objektiven Kriterien.

Wir respektieren den fairen Wettbewerb und setzen keine Handlungen, die den Markt verzerren könnten. Wir tauschen keine sensiblen Informationen, wie Preise oder Kostenkalkulationen, mit Wettbewerbern aus.

8 Wählerisch bei Partnerschaften

Langfristige Geschäftsbeziehungen basieren auf Vertrauen – davon sind wir überzeugt. Zusätzlich sind wir uns unserer Verantwortung entlang der gesamten Wertschöpfungskette bewusst. **Deshalb wählen wir unsere Geschäftspartner sorgfältig aus und holen ausreichend Informationen ein, um deren Integrität und Zuverlässigkeit zu prüfen.**

Wir ergreifen Maßnahmen, die sicherstellen, dass in der Zusammenarbeit mit Dritten nicht gegen bestehende Sanktionen, Embargos oder gesetzliche Regelungen zur **Exportkontrolle** oder Geldwäsche verstoßen wird.

Wir stellen sicher, dass Vergütungen nur für tatsächlich erbrachte Leistungen gezahlt werden und in einem angemessenen Verhältnis zu der erbrachten Leistung stehen. Verdächtige Transaktionen oder Zahlungen melden wir umgehend intern, um geeignete Maßnahmen zu treffen.

Das Verhalten unserer Geschäftspartner hat auch direkten Einfluss darauf, wie Fronius gesehen wird. Deshalb wählen wir diese mit großer Sorgfalt aus. Dabei holen wir ausreichend Informationen ein und prüfen ihre Integrität.

9 Offen und konsequent

Im Zuge unseres Geschäftsalltags können Situationen auftreten, in denen wir nicht wissen, wie wir uns am besten verhalten sollen. Erste Anlaufstellen sind in solchen Fällen die direkten Führungskräfte oder der Legal Compliance Bereich (compliance@fronius.com).

Wir gehen mit Bedenken und Fehlern offen und transparent um – nur so können wir uns laufend verbessern.

Verstöße gegen unsere Verhaltensgrundsätze können schwerwiegende Konsequenzen zur Folge haben und unserem gesamten Unternehmen schaden. Gravierende Sanktionen und Konsequenzen drohen jedoch auch jeder und jedem Einzelnen.

Wir nehmen jegliches Zuwiderhandeln ernst und ergreifen angemessene Maßnahmen zur Klärung des Sachverhalts. Neben arbeitsrechtlichen Konsequenzen behalten wir uns auch das Recht auf straf- und zivilrechtliche Schritte vor.

Bei Kenntnis oder Verdacht von Verstößen gegen gesetzliche oder interne Regelungen sind alle dazu angehalten, diese zeitnah zu melden. Zusätzlich zu den angeführten Meldemöglichkeiten ist auch eine Meldung über den Fronius Hinweisgeber-Meldekanal über unsere Webseite möglich.

Wir behandeln alle Meldungen vertraulich und untersuchen sie sorgfältig.

Zur Förderung einer offenen und vertrauensvollen Kommunikation halten wir hier ausdrücklich fest, dass Personen, die im guten Glauben Meldungen abgeben, keinesfalls negative Folgen – welcher Art auch immer – zu befürchten haben. Dies gilt genauso für andere Personen, die wichtige Informationen zur Untersuchung eines solchen Fehlverhaltens beitragen.

Frei wählbare Meldekanäle:

- Direkte Führungskraft
- Legal Compliance
- Geschäftsleitung
- Hinweisgeber-Meldekanal



Our Code of Conduct
for all persons
working for and with Fronius



we act

in line with
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI_CC_Fronius_Code of Conduct_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.

Table of Contents

1	Values that last for generations.....	5
2	To Whom this Code of Conduct applies	6
3	Legally Compliant and With Integrity	7
4	People at the Centre	8
5	Against Corruption and Money Laundering	9
6	Careful treatment of property and data	10
7	Fair in Competition	11
8	Picky Regarding Partnerships	12
9	Open and Consistent	13

1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

This is who we are. We are Fronius.

2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.

3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment. At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

The health and safety of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.

5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.

7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.

8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.

9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department (compliance@fronius.com).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel