



**Davranış kurallarımız**  
tüm kişiler için  
fronius için ve Fronius ile  
çalışmak



we act

in line with  
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Sürüm 01/01-2025

Compliance

Bu PDF için bağlantılı teknik özellik belgeleri:

CCI\_CC\_Fronius\_Code of Conduct\_General (TR), Sürüm 2 (01/25)

Bu belge tüm Fronius şirketi için geçerlidir.

Fronius, özellikle çoğaltma, dağıtım ve çeviri hakkı olmak üzere tüm haklarını saklı tutar. Bu çalışmanın hiçbir bölümü Fronius'un yazılı izni olmadan herhangi bir biçimde çoğaltılamaz veya elektronik sistemler kullanılarak saklanamaz, işlenemez, kopyalanamaz veya dağıtılamaz. Dikkatli bir şekilde düzenlenmesine rağmen, bu belgedeki tüm bilgilerin garanti edilmeden sağlandığı ve yazarın veya Fronius'un herhangi bir sorumluluğunun bulunmadığı unutulmamalıdır.

## İçindekiler

1	Nesiller boyu süren değerler .....	5
2	Bu Davranış Kuralları kimler için geçerlidir? .....	6
3	Yasal olarak uyumlu ve dürüst.....	7
4	Merkezdeki insanlar .....	8
5	Yolsuzluk ve kara para aklamaya karşı .....	9
6	Mülkiyet ve verilerle dikkatli bir şekilde ilgilenmek .....	10
7	Rekabette adil .....	11
8	Ortaklıklar konusunda seçici.....	12
9	Açık ve tutarlı .....	13

# 1 Nesiller boyu süren değerler

Fronius Davranış Kuralları, Fronius şirketi genelinde çalışanlardan iş ortaklarına kadar Fronius için ve Fronius ile çalışan herkes için bağlayıcı kurallar içerir. Pozisyon, departman veya konumdan bağımsız olarak, doğru ve sorumlu davranışları teşvik etmek için dünya çapında bu standartlara uymayı taahhüt ediyoruz. Bu şekilde, değerlerimiz ve ilkelerimiz doğrultusunda mesleki kararlar için genel olarak uygulanabilir bir referans noktası sunuyoruz.

Çalışanlarımız şirketin başarısının önemli bir parçasıdır, bize duyulan güvenin ve itibarımızın nedeni onlardır. Bu Davranış Kurallarına ek olarak, "Fronius Uyum Politikası", günlük çalışma hayatında uyuma uygun kararlar ve davranışlar için bir rehber ve temel görevi görür: Bağlayıcı kurallar içermekte ve somut vaka çalışmaları sunmaktadır.

Temel kurumsal değerlerimiz olan toplum, yenilikçilik ve yaratıcılık, sürdürülebilirlik, kalite bilinci ve kârlılık bize yön vermekte ve günlük faaliyetlerimizin merkezinde yer almaktadır. İş kararlarında yasalara uygun ve etik davranmak hem bizim için en önemli önceliktir hem de başarımızın bir parçasıdır. Hukuk ve etik söz konusu olduğunda taviz vermiyor ve iş hayatında net ilkeler belirliyoruz.

Ayrıca iş ortaklarımızdan Fronius değerlerimize, geçerli yasalara ve etik standartlara uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Bu nedenle, dürüstlük ve sorumlulukla birlikte çalışma ilkelerimizi özel bir "Fronius iş ortaklarımız için davranış kuralları" ile özetledik.

Davranış Kurallarının kurallarını yorumlarken herkes kendi muhakemesine göre hareket etmeli ve belirli bir hareket tarzının etik veya ahlaki açıdan sorgulanabilir olup olmadığını veya eleştiriye yol açıp açmayacağını eleştirel bir şekilde incelemelidir. Fronius değerlerimizin bir parçası olarak, bu aynı zamanda nezaket, sağduyu ve uygunluğu da içerir. Herhangi bir sorunuz veya belirsizliğiniz varsa, yöneticilerimiz ve Yasal Uyum Ekibimiz tavsiye ve destek sağlamak için her zaman hazırdır. Değerlerimize olan bağlılığınız ve adanmışlığınız için teşekkür ederiz. Birlikte Fronius'un başarısını devam ettireceğiz.

**Biz buyuz. Biz Fronius'uz.**

## 2 Bu Davranış Kuralları kimler için geçerlidir?

Bu Davranış Kurallarında bağlayıcı kuralları özetledik ve Fronius için ve Fronius ile çalışan herkesin bunlara uymasını bekliyoruz.

Bu nedenle, istihdam türüne (maaşlı çalışanlar, işçiler, çıraklar, stajyerler, geçici personel) ve şirketteki pozisyonuna bakılmaksızın tüm çalışanları kapsar. Yöneticilerimizin burada özel bir rol model işlevi vardır.

Her zaman sorumlu ve dürüst davranmak hepimizin yararınadır. Kişinin kendi konumunu kişisel kazanç için kötüye kullanmasını veya bu Davranış Kuralları ile uyumlu olmayan davranışlara göz yumulmasını kesinlikle reddediyoruz.

İş ortaklarımızdan da bu kurallara uygun, yasalara uygun ve tüm değer zincirimiz boyunca dürüst davranmalarını bekliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz münferit ülkelerde, burada standartlaştırdıklarımızdan daha katı kurallar geçerli olabilir. Buradaki ilke, her zaman daha katı düzenlemelerin uygulanması gerektiğidir.

**Fronius için çalışan tüm kişiler, yürürlükteki yasalara ve şirket içi ilke ve yönergelerimize uymakla yükümlüdür.**

### 3 Yasal olarak uyumlu ve dürüst

Fronius, kararlarının ve faaliyetlerinin toplum, ekonomi ve çevre üzerindeki etkileri konusunda sorumluluk alır. Dürüstlük ve doğruluk eylemlerimizin temelini oluşturur.

İş ortaklarımızın ve diğer paydaşlarımızın güvenini korumak için her bir bireyin dürüstlüğü esastır.

**Bu nedenle, yürürlükteki yasalara ve iç kurallarımıza uymaya tamamen kararlıyız.**

Bu, tüm iş faaliyetleri ve kararları için temel sağlar.

Ayrıca, her bireyin kendi alanındaki yenilikler ve geçerli yönetmelikler hakkında bilgi sahibi olması gerekmektedir

**Fronius adına hareket eden tüm kişilerin geçerli yasalara ve iç kurallara uyması bizim için doğaldır.**

## 4 Merkezdeki insanlar

Bir aile şirketi olarak, yaptığımız her şeyin merkezinde insanlar yer alır. **Topluluk ve ekip çalışması** Fronius'un temel değerleridir ve kuruluşumuz için kilit başarı faktörleridir. Her insan eşsiz ve değerlidir ve saygı ve haysiyetle muamele görme hakkına sahiptir. İşbirliğimizin temelinde hoşgörü ve takdir yatmaktadır. Bu da toplumu ve şirketimize olan bağlılığı güçlendiriyor.

**Her türlü ayrımcılığı, zorbalığı veya cinsel tacizi kınıyoruz.** Fronius'ta çeşitliliği bir fırsat olarak görüyoruz ve çalışanlarımızın farklı bakış açılarını, deneyimlerini ve becerilerini teşvik ediyoruz. Cinsiyet, yaş, köken, din, cinsel kimlik veya farklı zihinsel ya da fiziksel özellikler veya yeteneklere bakılmaksızın herkese eşit davranırız. Özel ihtiyaçları olan çalışanlarımıza özen gösteriyoruz.

**Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği** bizim için özellikle önemlidir. Bu nedenle tüm işletme tesislerimizde en yüksek güvenlik standartları uygulanmaktadır. Tüm iş güvenliği yönetmeliklerine her zaman uyulmalıdır.

Kendimizi adil bir işveren olarak görüyoruz. Fronius, **insan haklarına saygıya** ve **BM İnsan Hakları Sözleşmesi ve ILO temel çalışma standartlarına olan bağlılığına** büyük önem vermektedir. Uygun ve güvenli çalışma koşulları sağlamayı, uygun ücretler ödemeyi, örgütlenme özgürlüğüne ve toplu pazarlık hakkına saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz. Haksız, sömürücü ve istismar edici işgücü uygulamalarının yanı sıra çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma hem kuruluşumuz içinde hem de tedarik zincirimiz boyunca yasaktır ve Fronius için kabul edilemez.

**Birbirimize saygı ve takdirle davranır, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamını teşvik ederiz.**



## 5 Yolsuzluk ve kara para aklamaya karşı

Her türlü yolsuzluğu reddediyor ve rüşvete müsamaha göstermiyoruz. Yükümlülükler veya beklentilerle bağlantılı herhangi bir türde hediye vermek veya kabul etmek bize yabancadır ve kabul edilmeyecektir.

Uygunsuz veya şüpheli davranış görüntüsüne bile uygun şekilde karşılık verilmelidir. Bu nedenle, ticari faaliyetler üzerinde yetkisiz bir etki izlenimi yaratabilecek her türlü menfaat sağlama veya kabul etme yasaktır.

Eylemlerimiz her zaman Fronius'un çıkarlarına yöneliktir. Kararlarımızı tarafsız, objektif ve nesnel bir şekilde veririz ve kişisel çıkarlar veya ilişkilerden etkilenmemize izin vermeyiz.

Bununla birlikte, günlük çalışma hayatında kendimizi, örneğin ikincil istihdam veya aile ya da arkadaşlık ilişkileriyle bağlantılı olarak, kişisel veya ekonomik çıkarlarımızın şirketin çıkarlarıyla çatıştığı durumlarda bulabiliriz. Bu tür çıkar çatışmalarını yöneticilerimize sorulmaksızın derhal ve eksiksiz olarak açıklarız.

Yürürlükteki tüm kara para aklama karşıtı düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz. Kara para aklama ile ilişkilendirilebilecek hiçbir nakit akışı kabul edilemez. Şüpheli durumda dikkatli bir inceleme yapılmalıdır.

Yolsuz davranışları ve kara para aklamayı reddediyoruz. Objektif davranırız ve haksız yere etkilenmemize izin vermeyiz. Çıkar çatışmalarını derhal açıkça beyan ediyoruz.

## 6 Mülkiyet ve verilerle dikkatli bir şekilde ilgilenmek

Mesleki faaliyetler sırasında elde edilen finansal veriler, sözleşmeler, yazışmalar veya teknik veriler gibi her türlü gizli bilgi, yalnızca şirket içi kullanım ve görevlerin yerine getirilmesi içindir. Kişisel çıkarlar için kullanılması veya izinsiz olarak harici üçüncü taraflara ifşa edilmesi yasaktır.

**Şirket bilgilerini** her zaman güvenli bir şekilde saklar ve yetkisiz kişilerin erişimine karşı koruruz. Ayrıca Fronius'un (fikri) mülkiyetini korur ve yetkisiz üçüncü tarafların bu özel bilgilere erişmemesini sağlarız.

**Şirket kaynaklarını** dikkatli ve tutumlu kullanırız.

Gizliliği koruma yükümlülüğü, iş ilişkisinin sona ermesinden sonra da devam edecektir. Başkalarının fikri mülkiyetine saygı duyuyoruz. Üçüncü taraf fikri mülkiyetinin izinsiz kullanımına müsamaha gösterilmeyecektir.

Bize emanet edilen **kişisel verileri azami hassasiyetle** ele alıyor ve yalnızca yasal olarak izin verilen çerçevede işliyoruz. Bunu başarmak için uygun tedbirleri alıyoruz.

**Şeffaf iletişime ve doğru raporlamaya** büyük önem verir, ilgili bilgileri düzgün, doğru, eksiksiz ve zamanında açıklarız. Kayıtları ve raporları hazırlarken bilgilerin manipüle edilmemesini veya yanıltıcı olmamasını sağlarız.

**Tüm şirket ve iş sırlarının yanı sıra şirketle ilgili konularla ilgili olarak en katı gizlilik korunmalıdır. Veri ve bilgileri özenle ele alıyoruz.**

## 7 Rekabette adil

Piyasada şeffaf, adil ve profesyonel davranışlar sergileyerek sadece uzun vadede çıkarlarımızı korumakla kalmıyor, aynı zamanda şirketimizin uzun vadede rekabetçi ve başarılı kalmasına da yardımcı oluyoruz. Bu nedenle, **rekabet ve antitröst hukukuna** ilişkin yürürlükteki ulusal, Avrupa ve uluslararası kurallara uyulmasını bekliyoruz.

Teknoloji lideri olmanın getirdiği sorumluluğun bilincindeyiz ve bu konumu kötüye kullanmıyoruz.

Pazarları veya müşterileri paylaşmak veya fiyatlar üzerinde anlaşmak gibi rekabeti kısıtlayan herhangi bir faaliyette bulunmayız. Özellikle, şirket içi meseleleri rakiplerimizle tartışmayız veya piyasa davranışını etkileyebilecek bilgileri paylaşmayız. Bu, fiyatlar ve satış koşulları, maliyetler ve hesaplamalar, stok listeleri ve kapasiteler, üretim planları, her türlü stratejik bilgi ile gizli veya korunan bilgiler hakkındaki tartışmaları içerir.

Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında asla kasıtlı olarak yanıltıcı veya yanlış bilgi vermeyiz. Satın alma kararlarımızı yalnızca objektif kriterler temelinde veriyoruz.

**Adil rekabete saygı duyarız ve piyasayı bozabilecek herhangi bir eylemde bulunmayız. Fiyatlar veya maliyet hesaplamaları gibi hassas bilgileri rakiplerimizle paylaşmayız.**

## 8 Ortaklıklar konusunda seçici

Uzun vadeli iş ilişkilerinin güvene dayalı olduğuna inanıyoruz. Tüm değer zinciri boyunca sorumluluğumuzun da bilincindeyiz. Bu nedenle iş ortaklarımızı dikkatle seçer ve dürüstlüklerini ve güvenilirliklerini kontrol etmek için yeterli bilgi ediniriz.

Üçüncü taraflarla çalışırken mevcut yaptırımların, ambargoların veya ihracat kontrolü veya kara para aklama ile ilgili yasal düzenlemelerin ihlal edilmemesini sağlamak için önlemler alırız.

Ücretlerin yalnızca fiilen verilen hizmetler için ödenmesini ve verilen hizmetle orantılı olmasını sağlarız. Uygun önlemleri almak için şüpheli işlemleri veya ödemeleri derhal dahili olarak bildiririz.

İş ortaklarımızın davranışları da Fronius'un nasıl görüldüğü üzerinde doğrudan bir etkiye sahiptir. Bu nedenle onları büyük bir özenle seçiyoruz. Yeterli bilgi ediniyor ve bütünlüğünü kontrol ediyoruz.

## 9 Açık ve tutarlı

Günlük işlerimiz sırasında, en iyi nasıl davranacağımızı bilemediğimiz durumlar ortaya çıkabilir. Bu tür durumlarda ilk temas noktaları doğrudan yöneticiler veya Yasal Uyum departmanıdır (compliance@fronius.com).

Endişelerimizi ve hatalarımızı açık ve şeffaf bir şekilde ele alıyoruz - ancak bu şekilde sürekli olarak geliştirebiliriz.

Davranış Kurallarımızın ihlali ciddi sonuçlar doğurabilir ve tüm şirketimize zarar verebilir. Bununla birlikte, ciddi yaptırımlar ve sonuçlar da her bir bireyi tehdit etmektedir.

Her türlü suçu ciddiye alır ve gerçekleri açıklığa kavuşturmak için uygun önlemleri alırız. İş hukuku kapsamındaki sonuçlara ek olarak, cezai ve hukuki işlem başlatma hakkımızı da saklı tutuyoruz.

Yasal veya iç düzenlemelerin ihlal edildiğine dair bilgi veya şüphe olması durumunda, herkesin bunları derhal bildirmesi gerekmektedir. Yukarıda listelenen raporlama seçeneklerine ek olarak, web sitemizdeki Fronius ihbar kanalı aracılığıyla da raporlama yapmak mümkündür.

Tüm bildirimleri gizli tutuyor ve dikkatle inceliyoruz.

Açık ve güvene dayalı iletişimi teşvik etmek amacıyla, iyi niyetle rapor sunan kişilerin hiçbir şekilde olumsuz sonuçlardan korkmaması gerektiğini burada açıkça belirtiyoruz. Bu durum, söz konusu suistimalin soruşturulmasına önemli bilgilerle katkıda bulunan diğer kişiler için de geçerlidir.

### Serbestçe seçilebilen sinyal kanalları:

- Doğrudan yönetici
- Yasal Uygunluk
- Yönetim
- İhbarcı raporlama kanalı



**Our Code of Conduct**  
for all persons  
working for and with Fronius



we act

in line with  
our values.

© FRONIUS INTERNATIONAL GmbH

Version 01/01-2025

Compliance

Specified in Controlled Document for this PDF:

CCI\_CC\_Fronius\_Code of Conduct\_General (EN), Version 2 (01/2025)

This document applies to the entire Fronius company.

Fronius reserves all rights, in particular the right of reproduction, distribution and translation. No part of this document may be reproduced in any form or stored, processed, copied or distributed using electronic systems without the written permission of Fronius. It should be noted that, despite careful editing, all information in this document is provided without guarantee and any liability on the part of the author or Fronius is excluded.



## Table of Contents

<b>1</b>	<b>Values that last for generations.....</b>	<b>5</b>
<b>2</b>	<b>To Whom this Code of Conduct applies .....</b>	<b>6</b>
<b>3</b>	<b>Legally Compliant and With Integrity .....</b>	<b>7</b>
<b>4</b>	<b>People at the Centre .....</b>	<b>8</b>
<b>5</b>	<b>Against Corruption and Money Laundering .....</b>	<b>9</b>
<b>6</b>	<b>Careful treatment of property and data .....</b>	<b>10</b>
<b>7</b>	<b>Fair in Competition .....</b>	<b>11</b>
<b>8</b>	<b>Picky Regarding Partnerships .....</b>	<b>12</b>
<b>9</b>	<b>Open and Consistent .....</b>	<b>13</b>

# 1 Values that last for generations

The Fronius Code of Conduct outlines binding rules for everyone who works for and with Fronius - from employees to business partners. Regardless of position, department or location, we are committed to complying with these standards worldwide to promote correct and responsible conduct throughout the Fronius company. Thus, we offer a universally valid point of reference for professional decisions in accordance with our values and principles.

Our core corporate values of Community, Innovation, Creativity, Sustainability, Quality Awareness and Cost Effectiveness guide us and are at the centre of our daily activities. Legally compliant and ethical behaviour in business decisions is both a top priority for us and part of our success. We cut no corners when it comes to law and ethics and define clear principles in business life.

Our employees are an essential part of the company's success. They are the reason for the trust placed in us and our reputation. In addition to this Code of Conduct, our "Fronius Compliance Policy" serves as a guideline and basis for compliant decisions and behaviour in everyday working life: It contains binding rules and offers concrete case studies.

We also expect our business partners to act in accordance with our Fronius values, applicable laws and ethical standards. Therefore, we have summarised our principles for working together with integrity and responsibility in a special "Code of Conduct for our Fronius Business Partners".

When interpreting the rules of the Code of Conduct, everyone should be guided by their own judgement and critically examine whether a specific course of action is ethically or morally questionable or could give rise to criticism. As part of our Fronius values, this also includes politeness, common sense, and appropriateness. If you have any questions or uncertainties, our managers and our Legal Compliance Team are always available to provide advice and support.

We thank you for your commitment and dedication to our values. Together we will continue to build the success of Fronius.

**This is who we are. We are Fronius.**

## 2 To Whom this Code of Conduct applies

In this Code of Conduct, we have summarised binding rules and we expect everyone who works for and with Fronius to comply with them.

Therefore, this includes all employees, regardless of the type of employment (salaried employees, workers, apprentices, interns, leasing personnel) and position in the company. In this context, our managers have a special function as role models.

Acting responsibly and with integrity at all times is in the interests of us all. We strictly reject any abuse of one's own position for personal gain or the toleration of behaviour that is not in line with this Code of Conduct.

We also expect our business partners to behave in accordance with this code, in compliance with the law and with integrity across our entire value chain.

In individual countries in which we operate, stricter rules may apply than those included in the standard set-out herein. In such a case, the stricter regulations must always be applied.

**All persons working for Fronius are obliged to comply with applicable laws and our internal principles and policies.**

### 3 Legally Compliant and With Integrity

Fronius takes responsibility for the impact of decisions and activities on society, the economy, and the environment. Honesty and integrity form the basis of our actions.

The integrity of each and every individual is essential in order to maintain the trust of our business partners and other stakeholders.

Therefore, we are fully committed to complying with the applicable laws and our internal rules.

This forms the basis for all business activities and decisions.

In addition, each and every individual is required to inform themselves about innovations and regulations applicable in their own area

It is a matter of course for us that all persons acting on behalf of Fronius comply with applicable laws and internal rules.

## 4 People at the Centre

For us as a family business, people are at the centre of everything we do. **Community and teamwork** are core values at Fronius and key success factors for our organisation. Every person is unique and valuable and has the right to be treated with respect and dignity. Our corporate culture is characterised by tolerance and appreciation. This strengthens the community feeling and loyalty to our company.

**We condemn any form of discrimination, bullying or sexual harassment.** At Fronius, we see diversity as an opportunity and promote the different perspectives, experiences, and competences of our employees. We treat everyone equally, regardless of gender, age, origin, religion, sexual identity or different mental or physical characteristics or abilities. We are considerate of our employees with special needs.

**The health and safety** of our employees is particularly important to us. That is why the highest safety standards apply in all our operating facilities. All occupational safety regulations must be complied with at all times.

We see ourselves as a fair employer. Fronius attaches great importance to **respect for human rights** and its **commitment to the UN Human Rights Charter and the ILO core** labour standards. We are committed to ensuring appropriate and safe working conditions, paying appropriate wages, respecting freedom of association and the right to collective bargaining. Unfair, exploitative, and abusive labour practices as well as child and forced labour are prohibited both within our organisation and across our supply chain and are unacceptable to Fronius.

**We treat each other with respect and appreciation and promote a safe and healthy working environment.**

## 5 Against Corruption and Money Laundering

We reject all forms of corruption and do not tolerate bribery. Giving or accepting gifts of any kind that are linked to obligations or expectations is alien to us and will not be accepted.

Even the mere appearance of improper or dubious behaviour should be counteracted accordingly. Any granting or acceptance of benefits is therefore prohibited if it could give the impression of undue influence on business activities.

Our actions are always orientated towards the interests of Fronius. We take our decisions impartially, led by business interests and objectively and do not allow ourselves to be influenced by personal interests or relationships.

However, in everyday working life, we may find ourselves in situations in which our personal or economic interests come into conflict with the interests of the company, for example in connection with secondary employment or family or friendly relationships. We disclose such conflicts of interest to our supervisors immediately and in full, without being asked to do so.

We are committed to complying with all applicable anti-money laundering regulations. No cash flows that could be associated with money laundering may be accepted. In case of doubt, a careful check must be carried out.

We reject corrupt behaviour and money laundering. We act objectively and do not allow ourselves to be unduly influenced. We disclose conflicts of interest immediately.

## 6 Careful treatment of property and data

Confidential information of any kind, such as financial data, contracts, correspondence or technical data obtained in the course of professional activities, is intended exclusively for internal use and for the fulfilment of professional tasks. Its use for the pursuit of personal interests or disclosure to external third parties without authorisation is prohibited.

We always store **company information** securely and protect it from access by unauthorised persons. We also protect the (intellectual) property of Fronius and ensure that unauthorised third parties do not gain access to this exclusive knowledge.

We use **company resources** carefully and sparingly.

The obligation to maintain confidentiality shall continue to apply even after the termination of the employment relationship. We respect the intellectual property of others. Any unauthorised use of third-party intellectual property will not be tolerated.

We handle the personal data entrusted **to us with the utmost sensitivity** and only process it in a lawful manner. We are taking appropriate measures to achieve this.

We attach great importance to **transparent communication and truthful reporting** and disclose relevant information properly, correctly, completely, and in good time. When preparing records and reports, we ensure that the information is not manipulated or misleading.

**Strictest confidentiality must be maintained with regard to all company and business secrets as well as with regard to topics relevant for the company. We handle data and information with care.**

## 7 Fair in Competition

Through our transparent, fair and professional behaviour on the market, we not only safeguard our interests in the long term, but also help our company to remain competitive and successful in the long term. We therefore expect the applicable national, European and international rules on **competition and antitrust law** to be complied with.

We are aware of the responsibility that comes with being a technological leader and do not abuse this position.

We do not engage in any activities that would restrict competition, such as in particular the allocation of markets or customers or the fixing of prices. In particular, we do not discuss internal matters with our competitors or share information that could influence market behaviour. This includes discussions about prices and sales conditions, costs and calculations, stock lists and capacities, production plans, strategic information of all kinds, as well as confidential or proprietary information.

We never deliberately provide misleading or false information regarding our products and services. We make our purchasing decisions exclusively on the basis of objective criteria.

**We respect fair competition and do not take any actions that could distort the market. We do not exchange sensitive information, such as prices or cost calculations, with competitors.**



## 8 Picky Regarding Partnerships

We are convinced that long-term business relationships are based on trust. We are also aware of our responsibility across the entire value chain. **Therefore, we select our business partners carefully and obtain sufficient information in order to check their integrity and reliability.**

We take measures to ensure that existing sanctions, embargoes or legal regulations on **export control** or money laundering are not violated when working with third parties.

We ensure that remuneration is only paid for services actually rendered and is proportionate to the service provided. We immediately report suspicious transactions or payments internally in order for appropriate measures to be taken.

**The behaviour of our business partners also has a direct influence on the image of Fronius. That is why we select them with great care. We obtain sufficient information and verify its integrity.**

## 9 Open and Consistent

In the course of our day-to-day business, situations can arise in which we do not know how best to behave. The first points of contact in such cases are the direct supervisors or the Legal Compliance department ([compliance@fronius.com](mailto:compliance@fronius.com)).

We deal with concerns and mistakes openly and transparently – this is the only way we can improve continuously.

Violations of our Code of Conduct can have serious consequences and damage our entire company. However, each and every individual can also face sanctions and consequences.

We take any offence seriously and will take appropriate measures to clarify the facts. In addition to consequences under labour law, we also reserve the right to take criminal and civil action.

In the event of known or suspected breaches of legal or internal regulations, everyone is required to report these promptly. In addition to the reporting options listed above, it is also possible to report via the Fronius Whistleblower Reporting Channel, available on our website.

We treat all reports confidentially and investigate them carefully.

In order to promote open and trusting communication, we expressly state on this occasion that persons who submit reports in good faith should in no way fear negative consequences of any kind. This also applies to other persons who contribute important information in order to facilitate the investigation of such misconduct.

### Freely selectable reporting channels:

- Direct supervisor
- Legal Compliance
- Management
- Whistleblower reporting channel